

## **מזרחי-טפחות: תוצאות לרבעון השלישי של 2017**

ברבעון השלישי של 2017 הושגו הבנות בין ההנהלה לארגון העובדים על הסכם שכר חדש בבנק לשנים 2016-2021. **השפעת ההסכם** על הרווח הנקי ברבעון השלישי **הסתכמה ב-104 מיליון ₪**.

המדד הידוע ברבעון השלישי ירד ב-0.5%. **השפעת המדד השלילי** על הרווח הנקי ברבעון השלישי **הסתכמה ב-40 מיליון ₪**.

**הרווח הנקי ברבעון השלישי (לאור ההשפעות הנ"ל): 261 מיליון ₪**  
המהווה תשואה להון של 8.0%

**הרווח הנקי בתשעת החודשים הראשונים: 982 מיליון ₪**  
המהווה תשואה להון של 10.1%

**הכנסות מימון מפעילות שוטפת ברבעון השלישי: 1,105 מיליון ₪**  
לעומת 990 מיליון ₪ ברבעון המקביל ב-2016  
גידול של 11.6%

**האשראי לציבור לסוף הרבעון: 178.6 מיליארד ₪**  
גידול של 5.9% לעומת התקופה המקבילה אשתקד

**פיקדונות הציבור לסוף הרבעון: 184.2 מיליארד ₪**  
גידול של 6.0% בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד

**יחולק דיבידנד של 78.3 מיליון ₪ בגין רווחי הרבעון השלישי**

## הרווח והרווחיות על רקע השפעות חריגות

פעילות הבנק ברבעון השלישי של 2017 התאפיינה בהמשך הצמיחה וההתרחבות במרבית אפיקי הפעילות העסקית לצד השפעות חריגות על ההוצאות והרווח הנקי, כתוצאה מההבנות עם ארגון העובדים והמדד השלילי.

בנטרול שתי השפעות אלו – שיחד הקטינו את הרווח הנקי ב-144 מיליון ₪ – היה מסתכם הרווח הנקי של הבנק ברבעון השלישי של 2017 ב-405 מיליון ₪, גידול של 8.6% בהשוואה לרבעון השלישי ב-2016, המבטא תשואה להון של 12.6%. הרווח הנקי בתשעת החודשים הראשונים של השנה היה מגיע ל-1,086 מיליון ₪, גידול של 8.5% לעומת הרבעון המקביל, המהווה תשואה להון של 11.2%.

## המשך צמיחה באשראי לפרטיים ולעסקים

הגידול של 5.9% בהיקף האשראי לציבור בסוף הרבעון השלישי של 2017, לעומת התקופה המקבילה אשתקד, משקף את המשך הצמיחה, הן באשראי לפרטיים והן באשראי לעסקים.

כך, בין השאר, הסתכם האשראי למשקי בית שלא למטרות דיור, בסוף הרבעון השלישי של השנה בכ-19.4 מיליארד ₪, עליה של 6.7% בהשוואה לתקופה המקבילה ב-2016; האשראי לעסקים קטנים וזעירים הגיע לכ-16.1 מיליארד ₪, גידול של 9.1% אל מול התקופה המקבילה אשתקד והאשראי לעסקים בינוניים זינק ב-15.4% לעומת סוף הרבעון השלישי של 2016.

## הנפקה מוצלחת והמשך השת"פ עם המוסדיים

על רקע האמון הרב ממנו נהנה הבנק בשוק ההון, ביצע מזרחי-טפחות במהלך הרבעון השלישי של 2017 הנפקה של אגרות חוב משלוש סדרות. הודות לביקושים הערים שהוזרמו מצד שורה ארוכה של גורמים מוסדיים והריביות האטרקטיביות, גייס הבנק בהנפקה זו סכום של למעלה מ-3.5 מיליארד ₪.

במקביל, נמשך שיתוף הפעולה עם גורמים מוסדיים בתחום מכירת תיקי משכנתאות. ברבעון השלישי נחתם הסכם בין הבנק לגופים מוסדיים למכירת 80% מתיק הלוואות לדיור שסכומו הכולל הוא כ-683 מיליון ₪. עסקה דומה בוצעה ברבעון הראשון של השנה ובסך הכול, סכומם של תיקי הלוואות לדיור שנמכרו ב-2017 לגופים מוסדיים הגיע לכ-1.6 מיליארד ₪.

## **אלדד פרשר: נמשכת ההתרחבות בפעילות הבנק; הסכם השכר החדש יאפשר לנו לבצע קפיצת מדרגה נוספת בשנים הבאות**

"נתוני הרבעון השלישי של 2017 מצביעים על המשך ההתרחבות בפעילות הבנק, שבאה לביטוי, בין השאר, בעליה במרבית סעיפי המאזן. הגידול בהכנסות המימון בתשעת החודשים הראשונים של השנה בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד הגיע מכל המגזרים, פרטיים ועסקיים, כאשר ברובם המכריע נרשמה עליה בשיעור דו-ספרתי. הכנסות המימון מפעילות שוטפת הסתכמו בתשעת החודשים הראשונים ב-3,223 מיליון ₪, בהשוואה ל-2,858 מיליון ₪ בתקופה המקבילה ב-2016, זינוק של 12.8%.

למרות השפעת ההבנות עם ארגון העובדים, שהקטינו את הרווח הנקי ב-104 מיליון ₪, השיג הבנק תשואה להון של 10.1% בתשעת החודשים הראשונים של השנה, אל מול תשואה להון של 10.2% בשנת 2016 כולה.

נאמן לאסטרטגיית הבנקאות האנושית שלו, ממשיך מזרחי-טפחות להרחיב את הפריסה הסניפית, בהתאם לתוכניתו האסטרטגית, תוך הידוק מערכת היחסים שבין הלקוח לבנקאי האישי בסניף. בד בבד, ממשיך הבנק להשקיע מאמץ ומשאבים רבים על מנת להעמיד לרשות לקוחותיו את הערוצים הדיגיטליים השימושיים והמתקדמים ביותר.

לאחר הטמעת מערכת המחשב החדשה בתחילת השנה, חוזר בנק יהב לתוואי רווחיות נורמטיבי ומצליח להגדיל מדי רבעון את היקפי פעילותו ואת תרומתו לרווחיות הקבוצה.

הסכם השכר החדש לשנים 2016-2021, שצפוי להיחתם בזמן הקרוב, יאפשר לבנק לבצע קפיצת מדרגה נוספת, תוך היערכות מיטבית לאתגרים שיעמדו בפניו בשנים הקרובות. ההסכם כולל מספר מרכיבים משמעותיים ובהם: שקט תעשייתי מלא בבנק עד לסוף תקופת ההסכם; הירתמות ללא עלות נוספת של כלל עובדי הבנק, לעסקאות של מיזוגים ורכישות, ככל שיעמדו על הפרק; תגמול מותנה הישגים, בהתאם לעמידה ביעדי התוכנית האסטרטגית; הקטנת תוספת הוותק המכסימלית והגדלת הגמישות הניהולית.

בהתאם למדיניות הדיבידנד שלו, לפיה יחולק מדי רבעון דיבידנד בשיעור של 30% מהרווח הנקי, יחלק הבנק דיבידנד של קצת למעלה מ-78 מיליון ₪ בגין רווחי הרבעון השלישי. סכום זה יתוסף לדיבידנד של יותר מ-216 מיליון ₪ שהבנק כבר חילק, בגין רווחיו בשני הרבעונים הראשונים של השנה. בסך הכול יעמוד הדיבידנד בגין רווחי הבנק מתחילת 2017 על כ-295 מיליון ₪, אומר מנכ"ל הבנק, אלדד פרשר.

**מזרחי טפחות בע"מ**  
**נתונים עיקריים מתמצית הדוחות הכספיים**  
**ליום 30 בספטמבר 2017 - במיליוני שקלים חדשים**

**סעיפי מאזן עיקריים**

שיעור שינוי	30 בספטמבר		
	2016	2017	
5.9	168,620	178,621	אשראי לציבור, נטו
6.0	173,748	184,221	פיקדונות הציבור
5.3	12,726	13,399	הון עצמי (המיוחס לבעלי מניות הבנק)
6.2	225,520	239,578	סך כל המאזן

**רווח ורווחיות**

שיעור שינוי	רבעון שלישי		
	2016	2017	
(2.2)	1,096	<sup>(1)</sup> 1,072	סך הכנסות מימון לפני הוצאות בגין הפסדי אשראי
(1.6)	380	374	עמלות והכנסות אחרות
<b>(2.0)</b>	<b>1,476</b>	<b><sup>(1)</sup>1,446</b>	<b>סך הכנסות</b>
(30.5)	59	41	הוצאות בגין הפסדי אשראי
19.3	815	<sup>(2)</sup> 972	הוצאות תפעוליות ואחרות
<b>(30.0)</b>	<b>373</b>	<b>261</b>	<b>רווח נקי המיוחס לבעלי מניות הבנק</b>

(1) כולל השפעת מדד ידוע שלילי של 0.5% - הוצאה של 62 מיליוני שקלים חדשים ברבעון.  
(2) כולל השפעת מסמך ההבנות עם ארגון העובדים - הוצאה של 160 מיליוני שקלים חדשים.

**יחסים פיננסיים עיקריים (באחוזים)**

30 בספטמבר		
2016	2017	
		<b>מדדי ביצוע עיקריים</b>
		תשואת הרווח הנקי:
12.4%	8.0%	לרבעון השלישי
11.0%	10.1%	לתשעה חודשים
103.0	103.1	פיקדונות הציבור לאשראי לציבור, נטו
9.85	10.16	יחס הון עצמי רובד 1 לרכיבי סיכון
13.52	13.48	יחס הון כולל לרכיבי סיכון
5.31	5.36	יחס המינוף
105	117	יחס כיסוי הנזילות (רבעוני)
		הוצאות תפעוליות לסך ההכנסות (Cost income ratio):
55.2	<sup>(1)</sup> 67.2	לרבעון השלישי
57.8	<sup>(2)</sup> 60.7	לתשעה חודשים
		<b>נתונים נוספים</b>
0.14	0.09	הוצאות בגין הפסדי אשראי לרבעון לסך אשראי לציבור, נטו
47.65	63.33	מחיר מניה (בשקלים חדשים) ליום 30 בספטמבר

(1) ההוצאות בגין מסמך ההבנות עם ארגון העובדים ובגין המדד השלילי הביאו להגדלת יחס היעילות ברבעון השלישי של שנת 2017 ב-13.4 אחוזים (מוחלטים).  
(2) ההוצאות בגין מסמך ההבנות עם ארגון העובדים הביאו להגדלת יחס היעילות בתקופה ב-3.6 אחוזים (מוחלטים).