

يحيده 7 - تارجيل 1

التحضير للأسئلة - حقوق وواجبات للشباب العاملة :

جيل العمل :

توظيف الشباب خلال العام الدراسي، ويسمح فقط من عمر 15 وما فوق .
يسمح توظيف الشباب خلال فصل الصيف، من عمر 14 وما فوق، شريطة أن يكون العمل لا يحتاج لجهد بدني كبير.

ساعات العمل :

لا يجب توظيف الشباب بيوم الراحة الأسبوعي (حسب الدين- سبت أو جمعة أو أحد). العمل بيوم عطلتك الأسبوعية يعطيك استحقاقاً ل-150% من الأجر لكل ساعة عمل.

حتى جيل 16 :

يجب ألا يتجاوز يوم العمل 8 ساعات . اجمالي الساعات الأسبوعية 40 ساعة .
يجيب ان يبدأ يوم بعد الساعة 08:00 وينتهي قبل الساعة 20:00 .

جيل 16 حتى 18 :

يجب ألا يتجاوز يوم العمل 9 ساعات . اجمالي الساعات الأسبوعية 40 ساعة .
يجيب ان يبدأ يوم العمل بعد الساعة 06:00 وينتهي قبل الساعة 22:00 .
خارج هذه الأوقات يتطلب إنذاراً خاصاً.

حقوق أخرى :

الاستراحة - لشاب يعمل فوق 6 ساعات يوميا . يحق له الحصول على 45 دقيقة استراحة، منها ما لا يقل عن نصف ساعة متواصلة في اليوم على الأقل. الاستراحة هي على حساب الشاب وليس على حساب صاحب العمل .

الحد الأدنى للأجور للشباب العاملة - هو الحد الأدنى للمبلغ الذي يقوم بدفعه صاحب العمل للشباب العامل. تختلف معدلات الحد الأدنى للأجور وفقاً للسن.

نفقات السفر - صاحب العمل ملزم بدفع نفقات السفر من مكان الإقامة إلى مكان العمل والعودة (إلى حد أقصى يتغير من وقت لآخر) .

على صاحب العمل أن يدفع فترة "التدريب المهني" او فترة "التجربة"، و"اليوم التحضيري" أو "اجتماع عمل"، كما لو كانت أيام عمل عادية.

الغرامات والعقوبات – ممنوع فرض أي عقوبات على المراهقين وفرض عقوبات مالية (حتى لو تم اتلاف معدات العمل بشكل غير متعمد).

يُمنع توظيف الشباب بالأعمال الخطرة (العمل مع آلات خطيرة، العمل مع المواد الكيميائية أو المواد البيولوجية). شباب حتى 18 يُمنع تشغيلهم بالعمل البدني الشاق والأحمال الثقيلة.

تسجيل ساعات العمل - لا بد لكل شاب ان يقوم بتسجيل ساعات العمل . ينصح الشاب بتسجيل ساعات العمل في بداية ونهاية العمل ومدة الاستراحة. من المفضل ان يوقع صاحب العمل على ما تم تسجيله.

قانون اشعار الموظف - وفقا "لقانون إشعار الموظف" يجب على صاحب العمل إعطاء الموظف وثيقة تفصل حقوقه وواجباته في العمل، تاريخ بداية وانتهاء عقد العمل، ومقدار الأجور بالساعة، ساعات العمل، متطلبات العمل الأساسية واسم المسؤول المباشر عن العامل الشاب. يجب اعطاء هذه الوثيقة خلال أسبوع واحد من بداية العمل.

(لشباب فوق سن ال 18 يمكن اعطائهم الوثيقة خلال شهر من بداية العمل).

كتيب العمل:

يفرض القانون على الشباب اصدار كتيب عمل في مكتب التوظيف، كشرط لتوظيفهم. للحصول على كتيب العمل، يجب ان يكون بحوزتك ما يلي: شهادة طبية من طبيب العائلة، صورتين لك وبطاقة هويتك أو بطاقة هوية أحد والديك. اصدار الكتيب مجاني.

الخصومات:

صاحب العمل ملزم بدفع التأمين الوطني للشباب وعدم خصم المبلغ من راتبه .

ضريبة الدخل – كل شاب عليه تعبئة استمارة رقم 101 لضريبة الدخل من خلالها يبلغ عن المعلومات الشخصية. اذا كان الدخل أعلى من الحد الأقصى للأجور يضطر الشاب لدفع أجور مبلغ لضريبة الدخل. لكن لا تقلق، يتم حساب مستوى الأجور سنويًا، وبالتالي معظم الشباب لا يدفعون الضرائب.

يدفع الشباب ضريبة الصحة فقط إذا تجاوز دخله الشهري مبلغ 2000 شيكل . قد يختلف المبلغ من وقت لآخر.