



נוער עובד: זכויות וחובות

” דרך הכסף

דברים ששירן יודעת

ועידו עדיין לא...





בואו נכיר!

אתם מוזמנים להציג את עצמכם ולספר:

- האם עבדתם בעבר?
- האם הכרתם את הזכויות והחובות שלכם?
- אילו זכויות או חובות אתם מכירים?



על מה נדבר היום?

זכויות וחובות של בני נוער עובדים \$

איך נראה תלוש שכר? \$

מושגים חשובים מעולם העבודה \$



רגע לפני...

התחלקו לקבוצות

4

במשך 10 דקות, קיראו את
דפי ההכנה לחידון והתכוננו
היטב



לאחר 10 דקות,
היפכו את דף ההכנה





נוער עובד: החידון

מתחילים!



שאלה 1



ניר יחגוג בחנוכה את יום הולדתו ה-15.
כל הקיץ הוא עבד בדוכן של מזון מהיר בקניון והוא מעוניין
להמשיך בכך במשך שנת הלימודים.
האם החוק מאפשר זאת?

לא. רק אחרי יום הולדתו ה-15. 



שאלה 2



דנה עובדת 4 שעות ביום בפרויקט של העירייה.
אחרי 3 ימי עבודה היא הודיעה למנהל העבודה שמגיעה לה
הפסקה של 45 דקות, מדי יום.
האם היא צודקת? מה אומר החוק?

לא צודקת. החוק קובע שמנוחה כזו מגיעה רק למי שעובד
לפחות 6 שעות.



שאלה 3



מעין, בת ה-17 וחצי, קיבלה תלוש משכורת וגילתה שניכוח לה ביטוח לאומי. האם זה חוקי? מה אומר החוק?

לא. המעסיק חייב לשלם זאת על חשבוננו. 



שאלה 4



טל בן 14 וחצי. הוא ביקש להתקבל לעבודה בקייטנה בחופשת הקיץ כעוזר מדריך. האחראית על גיוס מדריכים אמרה לו שהוא צעיר מדי מכדי להתקבל לעבודה. האם היא צודקת?

לא. בני 14 רשאים לעבוד בזמן החופשה. 



שאלה 5



יותם בן 16. הוא התקבל כמדריך לקייטנה. האחראית על עוזרי מדריך הודיעה לו שביומיים שלפני פתיחת הקייטנה יערכו ימי הכנה לעוזרי המדריכים. יותם ביקש לדעת האם ההשתלמות היא בתשלום. מה אומר החוק?

ימי הכנה נחשבים כימי עבודה ויש לשלם עליהם שכר מלא. 

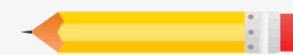


שאלה 6



תמר בת 15. היא קיבלה עבודה לקיץ בבית קפה. המעסיק ביקש ממנה לבוא לעבודה באופן חד פעמי בשבת בבוקר, במקום ביום ראשון.
האם הבקשה חוקית? מה אומר החוק?


לא. החוק אומר שאין להעסיק בני נוער ביום המנוחה השבועי. לגבי נערה יהודיה היום הוא שבת.





שאלה 7

דני בן 16. הוא עובד בקיץ בחברה המארגנת אירועים. שעות העבודה שלו הן בין 10:00 ל-18:00. באחד הימים, כאשר אחד העובדים לא הגיע לעבודה, הוא התנדב להישאר ביחד עם עוד שני עובדים לשעתיים נוספות. בסוף החודש הוא ראה בתלוש כי לא קיבל כסף על שעתיים אלו. מנהל החברה טען שדני נשאר מרצונו כדי לעזור לחברים שלו.
האם המנהל צודק? מה אומר החוק?


 **לא חוקי, אבל קצת בעייתי.** החוק מחייב לשלם על שעות נוספות. אולם דני צריך היה לסכם זאת מראש עם המנהל ולקבל את אישורו ולא להציג לו עובדות מוגמרות.



שאלה 8

נדב בן 17. הוא התקבל לתקופת ניסיון של שבועיים לעבודה כמלצר במסעדה. ביום האחרון של תקופת הניסיון הפיל נדב צלחת מלאת מזון על אחד הלקוחות. הצלחת נשברה, הלקוח זעם והיה צריך להבטיח לו פיצוי. בסוף המשמרת המנהל לקח את נדב הצידה וביקש ממנו שלא יבוא למחרת לעבודה, כי כפי הנראה אינו מתאים למלצרות. נדב ביקש את שכר השבועיים בהם עבד. המנהל כעס ואמר כי מראש היה מדובר בתקופת ניסיון ושעל נדב לשמוח שאינו מחייב אותו בתשלום ההוצאות שנגרמו עקב שבירת הצלחת.

האם המנהל צודק? מה אומר החוק?


 **המנהל טועה פעמיים.** ראשית, על תקופת ניסיון יש לשלם כמו על תקופת עבודה ושנית, החוק אוסר על הטלת קנסות ועונשים על בני נוער עובדים בגין תקלות שאינן במזיד.



שאלה 9



הילה בת 15. היא התקבלה לעבודה חלקית וקבועה בחנות ספרי ילדים. הכנסתה החודשית הצפויה היא 1500 ₪ לערך. המעסיק ביקש ממנה למלא טופס 101. הילה התנגדה בטענה שמשכורתה צפויה להיות קטנה ועל כן אינה חייבת במס הכנסה ומן הסתם, גם אינה חייבת בדיווח. **האם הילה צודקת? מה אומר החוק?**

הילה אינה צודקת. היא אמנם אינה חייבת במס, אך היא חייבת בדיווח. 

הכירו את תלוש השכר...

פרטי העובד והמעביד

מספר זהות: 0
מספר תעודת זהות: 1-939517744
חוק ניכויים: 939517744
מספר תאגיד: 000000000

חברה: 100 - ממונים
סחבת:
יטוב: פתח תקוה 0

מספר העובד: 0001
מספר התעודת: 000
מספר הזמן: 0010.00
חוק: 01/03/2014
מחלקת: 000
מקום מגורים: 04+

מספר הזמן: 000
חוק: 000000000
מספר הזמן: 000
חוק: 000000000

ישראל ישראל
זבטינסקי 55
תל אביב 0

התשלום	שווי למס	גילום	תערוף	כמות	תאור התשלום
7000.00					001 מטבחות
400.00					004 מטבחות
	128.70		390.00	0.33	שכר ארונות
1758.03		1500.00			שכר
9158.03	128.70				סה"כ תשלומים

תשלומים

השכר חופשה	בתנאים מצטברים	בתנאים נוספים
5.60	9158.03	20
.83	128.70	86.0
.00	9286.73	0.00
6.43	47.07	9.00
	290.17	2.25
	360.73	2.00
	385.00	21%
		9.89%
		12.12
		יחידות

פרשות / ניכויים

הניכוי	נכויי חובה
47.07	מס הכנסה
290.17	ב.לאומי
360.73	מס בריאות
385.00	מס כלל פנסיה
1082.97	נכויי חובה

שכר נטו 8075.06

השכר חופשה	בתנאים מצטברים	בתנאים נוספים
5.60	9158.03	20
.83	128.70	86.0
.00	9286.73	0.00
6.43	47.07	9.00
	290.17	2.25
	360.73	2.00
	385.00	21%
		9.89%
		12.12
		יחידות

נטו לתשלום 7575.06

שכר נטו 8075.06

למשל: 01 מפרשה, 03 תנות המפעל

נכויי רשות 500.00

הכירו את תלוש השכר...

פרטי העובד והמעביד

הברה: 100 - סמנים
 מספר: 939517744 חיק ניכיים
 מספר תאגיד: 000000000
 ישוב: פתח תקוה 0

מספר זהות: 0
 מספרת: 1-חודד
 מספר העובד: 0001
 משרה: בי-ל; עיקרית
 מספרת: 0010.00 חתק: 1.0000
 מחלקת: 000
 תחילת עבודה: 01/03/2014
 מצב משפחתי: ר-4
 דרגה: 000
 דרג: 000
 חשבון: 00/000
 חשבון: 000000000
 חתק: 0-

תשלומים

האור התשלום	כמות	תעריף	גילום	שווי למס	התשלום
001 מטבחות					7000.00
004 מטבחות					400.00
שכר ארונות	0.33	390.00	1500.00	128.70	1758.03
סה"כ תשלומים				128.70	9158.03

הפרשות / ניכיים

הניכוי	מס הכנסה	מס בלאומי	מס בריאות	כלל פנסיה	ניכוי חובה
47.07	290.17	360.73	385.00		1082.97

ניכוי שכר נטו 8075.06

ניכוי רשות

הניכוי	מפרשה 01	תנות המפעל 03
300.00		
200.00		
500.00		

ניכוי רשות 500.00

נטו לתשלום 7575.06

נתונים נוספים

השכר חופשה	נתונים מצטברים	נתונים נוספים
5.60	9158.03	25
83	128.70	86.0
.00	9286.73	9286.73
6.43	47.07	7000.00
	290.17	0.00
	360.73	1003.10
	385.00	446.91
		4300.00
		23.12

השכר מחלה

השכר חופשה	השכר מחלה
5.60	25.50
83	1.50
.00	.00
6.43	27.00

ניכיים -
 הורדה של סכומי כסף משכר
 הברוטו למטרות שונות, כגון:
 ביטוח לאומי, מס הכנסה וכו'



ניכויים בולטים

ביטוח לאומי -
ניכוי סכום כסף מהכנסות
העובדים במדינה.
מיועד למימון הזכויות החברתיות
של אזרחים הזקוקים לסיוע.



מס הכנסה -
מס שהמדינה מטילה על
הכנסותיהם של אדם או חברה,
בהתאם לגובה ההכנסה.
מיועד למטרות של כלל החברה, כגון:
חינוך, ביטחון, תשתיות וכו'.





על מה דיברנו?

זכויות וחובות של בני נוער עובדים \$

איך נראה תלוש שכר? \$

מושגים חשובים מעולם העבודה \$

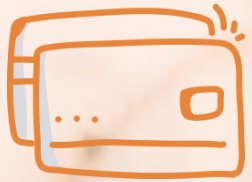
לקראת השתלבותכם בעולם
העבודה, חשוב שתכירו את
החוקים הנוגעים לעבודת
בני נוער!





סיכום ושיתוף

- איך הרגשתם בלמידה?
- דבר אחד חדש שלמדתם?
- תובנה אחת שתיקחו אתכם מהלמידה?



תודה רבה!