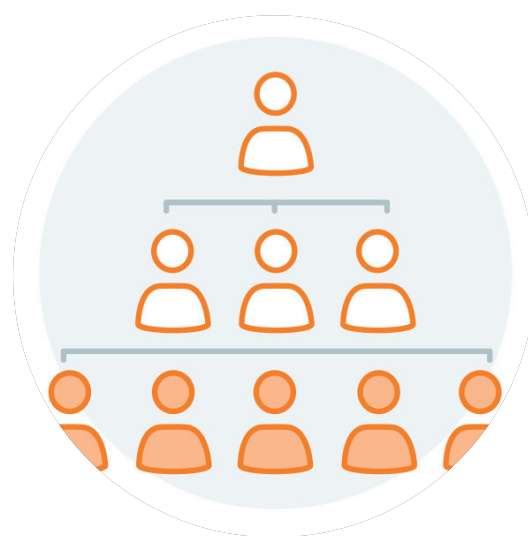


לקוחות יקרים

בנק מזרחי טפחות מעניק חשיבות רבה להעסקה שוויונית והוגנת של עובדות ועובדים ופועל לקידום שוויון מגדרי בסביבת העבודה, כך ששכרם של כל עובדת ועובד בכל הדרגים והתפקידים נקבע ללא קשר להשתייכות המגדרית, אלא על פי כישורים, ניסיון תעסוקתי והתפקיד. כבנק צומח אנו מקפידים לנהוג באופן שוויוני גם בכל הקשור לקידום עובדים, וגאים בכך שבשנת 2024 כ-94% מהמנהלים שהתמנו, קודמו מקרב עובדי הבנק, 55% מהם נשים.

על פי עיקרי התיקון כל ארגון אשר מעסיק מעל 518 עובדים ידווח על פערי השכר על פי חלוקה לקבוצות עובדים.



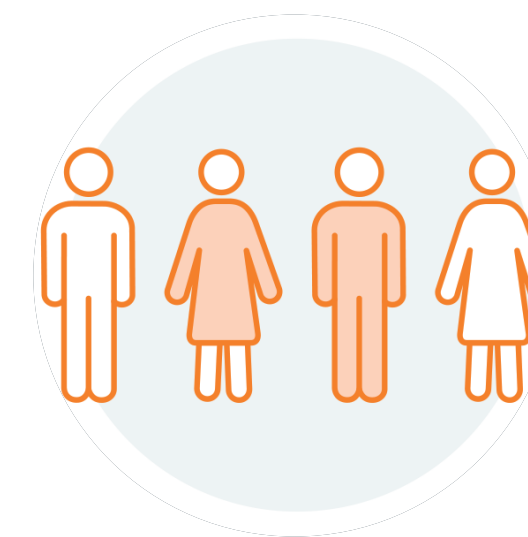
בחודש אוגוסט 2020 עבר תיקון לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת שמטרתו להציף פערי שכר בין נשים לגברים במקום העבודה.



בכל קבוצה נבדקו פערי השכר על פי השכר הקובע שעל בסיסו מבוצעות הפרשות פנסיוניות ובנוסף על פי שכר ממוצע ברוטו למס.



בהתאם להוראת החוק ביצע הבנק בחינה של פערי השכר בין נשים לגברים בחלוקה לקבוצות שאופיינו על פי המדרג הניהולי הקיים בבנק.



להלן טבלת פערי השכר בין גברים ונשים בבנק לשנת 2024

פילוח הנתונים בבנק מזרחי טפחות לפי המדרג הניהולי, בחלוקה ל- 7 קבוצות

2024										
אחוז הנשים ששכרן נמוך מהשכר הממוצע		אחוז הגברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע		אחוז פער השכר הממוצע בין הגברים לנשים בקבוצה						קבוצה
משרה מלאה		משרה מלאה		משרה חלקית 60% (1)		משרה חלקית 75% (1)		משרה מלאה		
ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	
58%	59%	55%	59%					2%	-1%	1
82%	75%	51%	44%					14%	11%	2
17%	0%	25%	25%					-11%	-10%	3
53%	64%	50%	50%	1%	-2%	13%	4%	8%	1%	(2) 4
49%	55%	50%	57%					-2%	-6%	5
58%	57%	51%	51%					5%	7%	6
60%	58%	53%	60%					6%	2%	7

1. עובדים בחלקיות משרה שאינם בקבוצה 4 לא נכללו בחישוב כיוון ומדובר באוכלוסייה קטנה. בכל הקבוצות מדובר במספר עובדים בודדים וכיוון שכך לא מוצגים כקבוצה נפרדת. עובדים אלו מוצגים בקבוצת העובדים הדומה להם במשרה מלאה.
2. הפערים נובעים מתשלומי נוכחות. בבחינת שכר הבסיס לא קיים הבדל.

אין בבנק עובדים עם השלמה לשכר מינימום.