

יעדי ה-ESG המרכזיים של הבנק

בשנת 2022 הוגדרו יעדי ESG ארוכי טווח בתחומי הסביבה, החברה והממשל, הנגזרים מהתוכנית האסטרטגית של הבנק. כגוף פיננסי משפיע ומוביל, הבנק רואה חשיבות עליונה בקידום יעדי ה-ESG כחלק מאחריותו לשילוב ערכי קיימות ואחריות חברתית בפעילותו השוטפת. היעדים יסייעו לבנק וללקוחותיו במעבר לכלכלה דלת פחמן על ידי מימון והשקעות בנות קיימה, עם ניהול אחראי של סיכונים והזדמנויות בתחום האקלים לצד תמיכה פעילה בקידום יעדי האקלים של מדינת ישראל. היעדים משקפים את מחויבות הבנק ליצור השפעה חיובית ורחבה לא רק בתחום הסביבתי, אלא גם בהיבט החברתי. בשנת 2024 ניתן לראות התקדמות לעבר יישום יעדים אלה, המסמלת צעד נוסף לקראת מימוש החזון עד שנת 2030. לצד היעדים מוצגים יעדי הפיתוח של האו"ם (SDGs) כדי לשקף את מאמצי הבנק לקידום יעדים אלה בפעילותו.

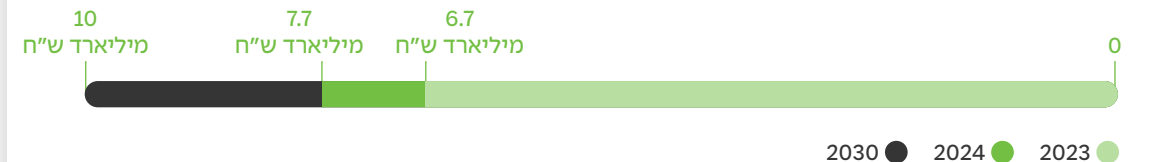


יעד לשנת 2030

יתרת המימון וההשקעות בפרויקטים המקדמים סביבה ירוקה תהיה כ-10 מיליארד ש"ח.

סטטוס ביצוע בשנת 2024

7.7 מיליארד ש"ח, שהם עלייה של כ-15% לעומת השנה הקודמת בהיקף האשראי הירוק.



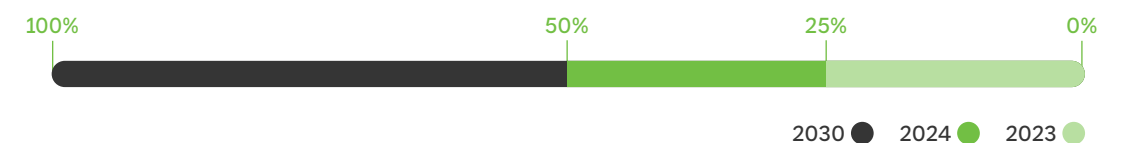
יעד לשנת 2030

הבנק ישקיע משאבים ויפתח מוצרים פיננסיים ירוקים, שיקדמו פרויקטים ירוקים וסביבתיים.

סטטוס ביצוע בשנת 2024

בשנת 2024 הושקו שלושה מוצרים ירוקים חדשים וייחודיים ללקוחות פרטיים:

- הלוואות ייעודיות לרכישת רכבים חשמליים
- הטבות לטעינת רכבים חשמליים לחברי מועדון הבנק
- מסלול מימון ייעודי להתקנת פאנלים סולאריים, המאפשר קבלת הלוואות בתנאים נוחים והליך מזורז.



יעד לשנת 2030

צמצום לאפס של החשיפה בתיק הנוסטרו בענפי כריית פחם וקידוחי נפט חדשים עד לשנת 2030. נוסף על כך, הבנק לא ישתתף בהנפקות ראשוניות של נכסים היוצרים חשיפה לענפים אלו.

סטטוס ביצוע בשנת 2024

בשנת 2024 לא בוצעו רכישות אקוויטי בענפים אלו.

יעד לשנת 2030

צמצום המדרך הפחמני התפעולי ועצימות הפליטות ב-40% עד שנת 2030, לעומת שנת 2020 (שנת הבסיס).

סטטוס ביצוע בשנת 2024

צמצום של 14.2% בסך המדרך הפחמני וצמצום של 13.3% בעצימות המדרך הפחמני למ"ר (Location-based), לעומת שנת 2020.



יעד לשנת 2030

קידום גיוון תעסוקתי באמצעות העלאת שיעור קליטת העובדים מאוכלוסיות בתתי-יצוג בשוק העבודה ל-20%.

יעד לשנת 2030

סטטוס ביצוע בשנת 2024

18.3% מתוך כלל עובדי הבנק הם עובדים מאוכלוסיות בתתי-יצוג בשוק העבודה, והשנה 24% מכלל העובדים שנקלטו היו מאוכלוסיות אלו.



יעד לשנת 2030

הגדלת הייצוג הנשי בדירקטוריון ל-30% ומעלה עד שנת 2026.

סטטוס ביצוע בשנת 2024

בשנת 2024 הייצוג הנשי בדירקטוריון היה 20%.

