



الشباب العامل: الحقوق والواجبات

”דרך הכסף” דברים ששירן יודעת

ועידו עדיין לא...





دعونا نتعرّف!

انتم مدعوون لتقديم أنفسكم وإخبارنا:

- هل عملت في الماضي؟
- هل تعرّفت على حقوقك وواجباتك؟
- ما هي الحقوق أو الواجبات التي تعرفها؟

ما الذي سنتحدث عنه اليوم؟

① حقوق وواجبات الشبيبة العاملة

② ما هو شكل قسيمة الراتب؟

③ مصطلحات هامة من عالم العمل





لحظة قبل ...

قسّمهم إلى مجموعات

4

خلال 10 دقائق، اقرأوا صفحات
التحضير للمسابقة واستعدوا جيدًا



بعد 10 دقائق ، اقلب
ورقة التحضير





الشبيبة العاملة: المسابقة

نبدأ...



السؤال 1



سيحتفل نير بعيد ميلاده الخامس عشر في الحانوكا.
كان يعمل طوال الصيف في كشك للوجبات السريعة في المركز التجاري
وهو يرغب بمواصلة القيام بذلك خلال العام الدراسي.
هل القانون يسمح بذلك؟

لا. فقط بعد عيد ميلاده الخامس عشر 

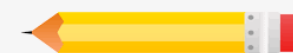


السؤال 2



تعمل دانا 4 ساعات في اليوم في مشروع للبلدية.
بعد 3 أيام عمل أبلغت مدير العمل أنها تستحق 45 دقيقة استراحة يوميًا.
هل هي على حق؟ ماذا يقول القانون؟

ليست على حق. ينص القانون على أن هذه الراحة تنطبق فقط على أولئك الذين يعملون 6 ساعات على الأقل.





السؤال 3



معيان، تبلغ من العمر 17 عامًا ونصف، تلقت قسيمة الراتب واكتشفت أنه تم خصم التأمين الوطني لها. هل هذا قانوني؟ ماذا يقول القانون؟

لا. يجب على صاحب العمل دفع هذا على نفقته الخاصة. 



السؤال 4



طال يبلغ من العمر 14 عامًا ونصف. تقدم بطلب للحصول على وظيفة المخيم الصيفي كمساعد مدرب. المسؤولة عن تجنيد المدربين أبلغته أنه صغير جدًا في السن ولا يمكن قبوله للعمل.
هل هي على حق؟

لا. يُسمح للأطفال الذين يبلغون من العمر 14 عامًا بالعمل خلال العطلة



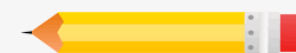


السؤال 5



יוتام البالغ من العمر 16 عامًا. تم قبوله كمرشد في المخيم الصيفي. أبلغته المسؤولية عن مساعدين لمرشد أنه في اليومين السابقين لافتتاح المخيم الصيفي ستكون هناك أيام تحضير لمساعدتي المرشدين. أراد يوتام أن يعرف ما إذا كانت دورات الاستكمال مدفوعة الأجر. ماذا يقول القانون؟

تعتبر الأيام التحضيرية أيام عمل ويجب دفعها بالكامل





السؤال 6



תמר تبلغ من العمر 15 عامًا. حصلت على عمل في الصيف في
مقهى. طلب منها صاحب العمل الحضور للعمل لمرة واحدة صباح
السبت، بدلاً من يوم الأحد.
هل الطلب قانوني؟ ماذا يقول القانون؟

لا. ينص القانون على عدم تشغيل أبناء الشبيبة في يوم الراحة
الأسبوعي. أما بالنسبة لفتاة يهودية اليوم هو السبت.





السؤال 7

דאני הבאג من العمر 16 عامًا. وهو يعمل في الصيف في شركة لتنظيم المناسبات. تتراوح ساعات عمله بين الساعة 10:00 حتي الساعة 18:00، وفي أحد الأيام، عندما لم يأت أحد العمال للعمل، تطوع بالبقاء مع عاملين آخرين لمدة ساعتين إضافيتين. في نهاية الشهر شاهد في قسيمة الراتب أنه لم يتلق أي أموال بشأن هاتين الساعتين. ادعى مدير الشركة أن داني بقي تطوعاً وبمحض إرادته لمساعدة أصدقائه.

هل المدير على حق؟ ماذا يقول القانون؟

غير قانوني، لكنه إشكالي بعض الشيء. يشترط القانون أن تدفع مقابل ساعات العمل الإضافي. ومع ذلك كان على داني أن يسوي الأمر مسبقاً مع المدير وأن يحصل على موافقته وأن لا يقدم له حقائق جاهزة.





السؤال 8

نداف يبلغ من العمر 17 عامًا. تم تعيينه لفترة تجربة لمدة أسبوعين للعمل كنادل في مطعم. في اليوم الأخير من الفترة التجريبية أسقط نداف طبقًا مليئًا بالطعام على أحد الزبائن. تم كسر الطبق، وكان العميل غاضبًا وكان لا بد من ضمان التعويض. في نهاية الوردية أخذ المدير نداف على جنب وطلب منه عدم الحضور للعمل في اليوم التالي، لأنه على ما يبدو غير مناسب للعمل كنادل. طلب نداف راتب الأسبوعين اللذين عمل فيهما. كان المدير غاضبًا وقال مسبقًا إنها فترة تجريبية وأن نداف يجب أن يكون سعيدًا لأنه لا يلزمه بدفع النفقات التي تكبدها بسبب كسر الطبق.

هل المدير على حق؟ ماذا يقول القانون؟

 المدير أخطأ مرتين. أولاً، بالنسبة لفترة الاختبار يجب عليه أن يدفع كفترة عمل، وثانيًا، القانون يمنع فرض غرامات وعقوبات على الصبيان العاملين بسبب الحوادث غير المقصودة).



السؤال 9



הילה تبلغ من العمر 15 عامًا. تم تعيينها للعمل بدوام جزئي ودائم في محل لبيع كتب الأطفال. دخلها الشهري المتوقع حوالي 1500 شيكل. طلب منها صاحب العمل أن تملأ استمارة 101. اعترضت هילה على أساس أن راتبها كان من المتوقع أن يكون قليلاً وبالتالي هي غير ملزمة بدفع ضريبة الدخل وربما ليست ملزمة بالإبلاغ عن ذلك أيضاً.
هل هילה على حق؟ ماذا يقول القانون؟

هילה ليست على حق. على الرغم من أنها غير ملزمة بدفع الضريبة، إلا أنها ملزمة بالإبلاغ عن ذلك.



تعرفوا على قسمة الراتب

...

פרטי העובד והמעביד

חברה : 100 - מעמקים	תיק נכויים : 939517744	תלוש שכר לחודש
סמכות :	מספר תאגיד : 000000000	הדפס בתאריך
ישוב :	ספת חקוקה : 0	

מספר זהות : 0	פרטים אישיים
מספרה : 1-יחידה	מספר העובד : 0001
בסיס השכר : חודשי	מועדה : בי-ל; עיקרית
מחלקת : 000	חלקיות המועדה : 1.0000
מעב משפחת : 0+	חוק : 00,10.00
	תחילת עבודה : 01/03/2014
דרגה : 000	דרגה : 000
בנק : 00/000	חשבון : 000000000

תשלומים

תאריך התשלום	כמות	תעריף	גילום	שכר לשם	התשלום
001 מטכונת					7000.00
004 מטכונת					400.00
שכר ארונות	0.33	390.00		128.70	1758.03
מס' תשלומים			1500.00		9158.03
סה"כ תשלומים				128.70	

הפרשות / נכויים

נכויי חובה	הנכוי
מס הכנסה	47.07
ב.לאומי	290.17
מס בריאות	360.73
001 כלל פנסיה	385.00
נכויי חובה	1082.97

נטו לתשלום

שכר נטו	נכויי רשות	נכויי חובה
8075.06		
01 מפרעה	300.00	
03 תנות המפעל	200.00	
נכויי רשות	500.00	

נכויים נוספים	נכויים מצטברים	חשבון חופשה
ימי נכיה	השכר	5.60
שעות נכיה	שכר לשם	83
שעות נכיה	שכר ב.לאומי	.00
שעות ליום	מס הכנסה	6.43
נכ. תחילת	ב.לאומי	
נכ. תחילת	מס בריאות	
אחד מס שולי	כלל פנסיה	
קד. מועדה		
חידוש נכיה		
אופן תשלום		

פרטי העובד והמעביד

תשלומים



נטו לתשלום

تم أخذ الصورة من موقع أجراس.

الخصومات الرئيسية

التأمين الوطني -
خصم مبلغ من المال من دخل العاملين في
الدولة.

تهدف إلى تمويل الحقوق الاجتماعية
للمواطنين المحتاجين للمساعدة.

ضريبة الدخل -
ضريبة تفرضها الدولة على دخل الفرد أو
الشركة، اعتمادًا على مستوى الدخل.
مخصصة لأغراض المجتمع بأسره، مثل:
التعليم، الأمن، البنية التحتية، إلخ.



ما الذي تحدثنا عنه؟

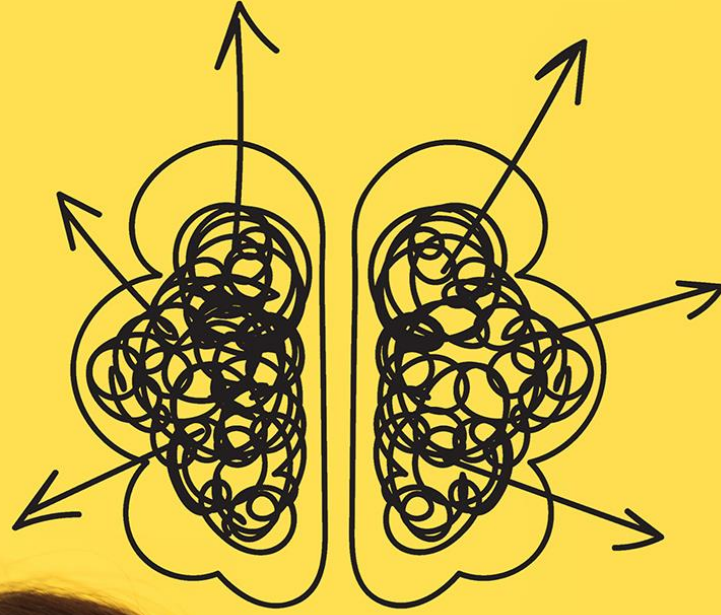
① حقوق وواجبات الشبيبة العاملة

② ما هو شكل قسيمة الراتب؟

③ مصطلحات هامة من عالم العمل

استعدادًا لاندماجكم في عالم العمل، من المهم أن تتعرفوا على القوانين المتعلقة بعمل أبناء الشبيبة!





ملخص والمشاركة

- ما هو شعورك حيال التعلم؟
- شيء واحد جديد تعلمته؟
- فكرة واحدة سوف تأخذها من التعلم؟





شكرا جزيلا!