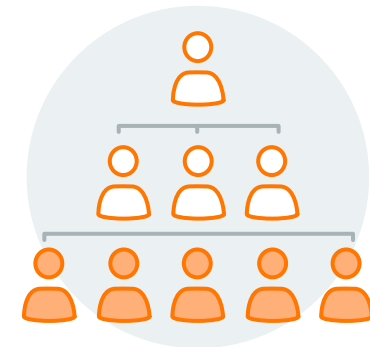


## לקוחות יקרים

בנק מזרחי טפחות מעניק חשיבות רבה להעסקה שוויונית והוגנת של עובדות ועובדים ופועל לקידום שוויון מגדרי בסביבת העבודה, כך ששכרם של כל עובדת ועובד בכל הדרגים והתפקידים, נקבע בתחילת עבודתם בבנק ללא קשר להשתייכות המגדרית, אלא על פי כישורים, ניסיון תעסוקתי והתפקיד המיועד.

כבנק צומח אנו מקפידים לנהוג באופן שוויוני גם בכל הקשור לקידום עובדים, וגאים בכך ש 97% מהתפקידים הניהוליים אוישו בשנת 2021 על ידי קידום פנימי של עובדי ומנהלי הבנק, ומתוכם 57% היו נשים.

על פי עיקרי התיקון כל ארגון אשר מעסיק מעל 518 עובדים ידווח על פערי השכר על פי חלוקה לקבוצות עובדים.



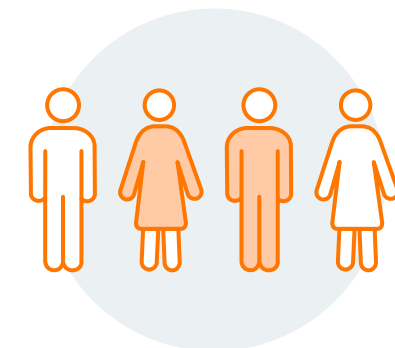
בחודש אוגוסט 2020 עבר תיקון לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת שמטרתו להציף פערי שכר בין נשים לגברים במקום העבודה.



בכל קבוצה נבדקו פערי השכר על פי השכר הקובע שעל בסיסו מבוצעות הפרשות פנסיוניות ובנוסף על פי שכר ממוצע ברוטו למס.



בהתאם להוראת החוק ביצע הבנק בחינה של פערי השכר בין נשים לגברים בחלוקה לקבוצות שאופיינו על פי המדרג הניהולי הקיים בבנק.



## להלן טבלת פערי השכר בין נשים וגברים בבנק:

פילוח הנתונים בבנק מזרחי טפחות לפי המדרג הניהולי, בחלוקה ל-7 קבוצות

אחוז הנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע		אחוז הגברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע		אחוז פער השכר הממוצע בין הגברים לנשים בקבוצה						קבוצה
משרה מלאה		משרה מלאה		משרה חלקית 60% <sup>1</sup>		משרה חלקית 75% <sup>1</sup>		משרה מלאה		
ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	ברוטו מס הכנסה	ברוטו פנסיה	
61%	58%	56%	59%					7%	2%	1
58%	68%	48%	52%					6%	8%	2 <sup>2</sup>
20%	0%	38%	25%					-7%	-9%	3
59%	60%	32%	45%	5%	13%	18%	15%	15%	5%	4 <sup>3</sup>
53%	60%	53%	69%					-1%	-5%	5
64%	59%	51%	50%					7%	8%	6
62%	60%	52%	57%					7%	4%	7

### אין בבנק עובדים עם השלמה לשכר מינימום

1 עובדים בחלקיות משרה שאינם בקבוצה 4 לא נכללו בחישוב הואיל ומדובר באוכלוסיה קטנה. בכל הקבוצות מדובר במספר גברים בודדים וכיוון שכך לא מוצגים כקבוצה נפרדת. עובדים אלו מוצגים בקבוצת העובדים הדומה להם במשרה מלאה.  
 2 קבוצה 2 כוללת תתי קבוצות ממדרגים שונים המופיעות כקבוצה אחת. בניתוח כל תת קבוצה, במרביתן הפער הינו 0%-2%.  
 3 הפערים נובעים מתשלומי נוכחות. בבחינת שכר הבסיס קיים הבדל של עד 1% בשכר הבסיס.  
 כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער חיובי. כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי (עם סימן מינוס).  
 בבדיקות נוספות שערכנו, נמצא כי בחלק מהקבוצות, הפער נובע משיעורי נוכחות או מניסיון וותק שונים ולא מפערי מדרג.